

## 就有關部門大量外判之後遺症公開信

陳帆署長：

本會一向關注部門將大量前線工作外判，現提出意見如下：

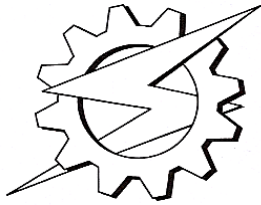
部門多年前開始將各組別的前線工作外判，署長閣下亦在多個場合表示，外判工作其中一個主要原因是作為保護傘作用，當部門有部份 SLA 或合約失去時，部門便可以收回部份外判工作，令在負責失去 SLA 或合約內工作之同事可以轉為之前已外判之工作，而令同事有職業保障。

本會認同署長之出發點是善意的，但經過多年後，部門的外判已畸形發展，各部別沒規劃的盲目大量外判，做成機電署內各行業人手完全不平衡，由以冷氣行業為重，大量的冷氣工作外判，做成冷氣行業職位減小，現已產生影響。

就如現時醫管局與部門簽訂服務水平協議多年下，將轉為公開招標，一旦部門投標失敗，或五年後投標失利，醫院組內之同事將有很大機會調職至其他 SBU，但就如之前所講，其他 SBU 之外判工作，亦多為冷氣工作，但醫院組內要調職的同事卻是冷氣行業小而其他行業多，如部門將其他行業的同事調往處理冷氣工作，則會產生下列問題：

- i. 冷氣大量外判已令大量冷氣職位流失，現又要這小量冷氣同事去帶領非冷氣行業同事處理冷氣工作，對現時冷氣同事不公平，嚴重打擊士氣。
- ii. 在行業錯配下，電氣及機械同事影響晉升機會。
- iii. 同事因失掉合約而需要調職，表面上職業是有所保障，但卻完全失去同事對機電署的歸屬感。

而於五月十二日大埔那打素醫院所發生鍋爐爆炸事故，機電署多年來由自己同事進行鍋爐維修保養，從未發生如此重大事故，但由於現時各方都仍在調查中，本會亦不先作評論。但現時部門負責之鍋爐大多已經外判，因而亦暴露另一問題，現時本署員工之鍋爐牌照（由以氣體鍋爐），除老一批同事外，全部都是只靠讀書考取，實戰機會差不多等於零，在監察外判商及外判工人的技術水平時，由如書生帶兵，發生意外機會的



# 政府機電監工技工職員協會 Government Electrical & Mechanical Works Supervisors, Craftsmen & Workmen Association

九龍九龍灣啟成街三號機電工程署總部一樓 1021 室 九龍城郵政信箱 89300 號 電話:2334 7460 傳真:2365 5505  
Rm.1021, 1/F, EMSD Headquarters, 3 Kai Shing Street, Kowloon Bay, Kowloon. Website:www.gemwscwa.org.hk E-mail:council@gemwscwa.org.hk

增加亦顯而易見。

另外，現時外判成本之高，亦已上升至相比過往由機電署同事負責時已超出很多，在外判商而言，作為商人以利字為先，眼看機電署本身無本錢（人手不足以應付工作）反抗，提高叫價無可口非，但站在市民角度，亦希望公帑使之有道。當然，本會亦知道要增加公務員職位現時有一定難度，但本會希望署長閣下盡力爭取及考慮各種可行方案，以應對現時困境。

從部門轉為營運基金後，同事一直以來為機電署服務盡心盡力，無論順景逆景，人手短缺，客戶及社會對我們要求提升下，仍可令部門不斷力創佳績。但在另一方面看，同事們在客戶及市民心中，地位卻不斷下降，令同事越來越洩氣，士氣低落。而其中一個主要原因，就是署方將大量工作外判，繼而影響服務質數，降低同事實際工作能力，增加成本，增加前線同事工作壓力...等等。

在此；本會希望部門在考慮上述情況後，盡早改善及抖正，以免情況繼續惡化。

敬希示覆，順祝工作愉快。

此致

機電工程署署長

政府機電監工技工職員協會

理事長 溫偉超

二零一六年六月十日